

WYKAZ DOKUMENTÓW,

KTÓRE WNIOSKODAWCA ZOBOWIĄZANY JEST DOŁĄCZYĆ DO WNIOSKU O ŚWIADCZENIE WYCHOWAWCZE W PRZYPADKU KOORDYNACJI

- 1) umowa o pracę z pracodawcą zagranicznym lub inny dokument urzędowy potwierdzający prowadzenie działalności gospodarczej poza granicami Polski,
- 2) dokumentacja potwierdzająca status zawodowy członka rodziny pozostającego w Polsce, np. zaświadczenie pracodawcy, zaświadczenie z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego potwierdzające zakres ubezpieczenia, bądź oświadczenie w powyższym przedmiocie,
- 3) zaświadczenie A1 wystawione przez ZUS lub równorzędną instytucję zagraniczną, informujące o podleganiu pod dane ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego w przypadku pracownika delegowanego oraz w sytuacji osoby prowadzącej działalność gospodarczą w Polsce i oddelegowującą się do pracy poza granice Rzeczypospolitej Polskiej.
- 4) decyzja instytucji zagranicznej ustalająca prawo do świadczeń rodzinnych (przyznającą lub odmowną) – o ile taka decyzja została wydana,
- 5) zaświadczenie pracodawcy/instytucji podatkowej o uzyskanych dochodach zagranicznych.